

TITRE RNCP DE NIVEAU 7 (ÉQUIVALENT BAC+5)

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

NOUS VOUS ACCOMPAGNONS JUSQU'AU SOMMET

L'IMC European Business School offre des formations en alternance **depuis 25 ans**, adaptées aux besoins des étudiants et des recruteurs dans plusieurs domaines. Nos programmes d'études s'étendent du **BTS au Mastère** et offrent une expérience professionnelle par l'alternance au sein de **notre réseau de 2500 partenaires**.

OBJECTIF DE LA FORMATION

Le manager des ressources humaines connaît **l'organisation et le fonctionnement de son entreprise**. Il·elle s'intéresse de près à l'ensemble des métiers et des compétences de l'entreprise.

Il·elle a une bonne connaissance du **droit du travail, social applicable** et possède de solides connaissances en gestion des ressources humaines.

COMPÉTENCES VISÉES

- › Veille et diagnostic
- › Élaboration de la stratégie RH
- › Définition d'une politique handicap
- › Gestion de projet de transformation sociale
- › Plan d'action de marketing RH

WWW.IMC-GROUPEVISO.FR

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

CONDITIONS D'ADMISSION

- › Être titulaire d'un **diplôme de niveau 6 minimum** (toutes filières ou titres homologués)
- › **Tests de sélection** : français, culture générale, spécialisation
- › **Entretien de motivation**

OBJECTIFS

Stratégie RH (Bloc n°38493BC01)

- › Veille juridique
- › Diagnostic
- › Plan de communication du projet de transformation sociale

Politique de recrutement (Bloc n°38493BC02)

- › Marque employeur
- › Plan d'action de marketing RH
- › Plan de développement des compétences

Politique de performance sociale

(Bloc n°38493BC03)

- › Comité social et économique
- › Qualité de vie et conditions de travail
- › Politique de rémunération

Diriger une équipe ou un service

(Bloc n°38493BC04)

- › Valoriser et évaluer le travail des membres
- › Mise en place d'actions de professionnalisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- › Cas de synthèse RH - **écrit et oral**
- › Soutenance professionnelle - **oral**
- › Langue vivante- **écrit et oral**
- › HR Challenge - **oral**
- › Examens semestriels

DURÉE ET ACCESSIBILITÉ

Formation dispensée en **alternance ou en formation initiale** sur une période de **2 ans**.

Rythme d'alternance : 3 à 4 jours en entreprise par semaine.

› **Recrutement à partir de mars pour une rentrée en septembre/octobre.**

› **Éligible à la VAE** (www.vae.gouv.fr)

› **Éligible au CPF** (sous conditions)

› **Formation accessible aux personnes en situation de handicap**

MÉTHODES MOBILISÉES

- › Cours et supports projetés sur vidéoprojecteurs en salle, supports électroniques
- › Études de cas, travaux en groupe
- › Simulations et projet professionnel

DÉBOUCHÉS

- › **Consultant·e RH**
- › **Responsable des projets RH**
- › **Responsable formation**
- › **Responsable paie**

Titre RNCP certifié de niveau 7, code NSF 315, enregistré au RNCP n°38493 le 21/12/2023, délivré par Artemys

